



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๗ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข) จำนวน ๑๓ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ) จำนวน ๓ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๗ อัตรา สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภทตำแหน่ง ลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ข)

อัตรารว่าง

๑๗ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๓๐๓๑๑๖ ๑๔๓๐๓๑๑๐
๑๔๓๐๓๑๑๕ ๑๔๓๐๓๑๐๖ ๑๔๓๐๓๐๙๕ ๑๔๓๐๓๐๙๔
๑๔๓๐๓๐๘๘ ๑๔๓๐๓๐๘๗ ๑๔๓๐๓๐๘๒ ๑๔๓๐๓๐๗๙
๑๔๓๐๓๐๗๘ ๑๔๓๐๓๐๗๗ ๑๔๓๐๓๐๗๖ ๑๔๓๐๓๐๕๗
๑๔๓๐๓๐๕๖ ๑๔๓๐๓๐๕๑ และ๑๔๓๐๓๐๓๙)

ค่าจ้าง

๑๘,๐๐๐ บาท

หน่วยงานที่ปฏิบัติ

- โรงพยาบาลขุนันธ์ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลอุทุมพรพิสัย จำนวน ๒ อัตรา
- โรงพยาบาลไพรบึง จำนวน ๕ อัตรา
- โรงพยาบาลบึงบูรพ์ จำนวน ๒ อัตรา
- โรงพยาบาลห้วยทับทัน จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน ๒ อัตรา

/โรงพยาบาล...

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกล้วยกว้าง ตำบลกล้วยกว้าง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปราสาท ตำบลปราสาท
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหว้าน ตำบลปราสาท
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรังค์ภู์ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกโพธิ์ ตำบลกันทรารมย์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนันท์ จำนวน ๑ อัตรา

๒) สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยปัญหาพัฒนาด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอแนะนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการดำเนินงาน นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑.ด้านการปฏิบัติการ

๑.ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรอาชีวอนามัย อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๒.สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ ด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๓.ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

๔.ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๕.ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๖.จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง บุคลากรด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๗.ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วยผู้สัมผัสเพื่อเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๘.ประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณะ สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.ปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๒.ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.ด้านการประสานงาน

๑.ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒.ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย

๔.ด้านการบริการ

๑.ตรวจสอบสภาพเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งานอยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าวเป็นไปอย่างราบรื่น

๒.สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี แก่บุคคลภายในหน่วยงานเพื่อเป็นความรู้และสามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๓.ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่างๆ ในงานด้านสาธารณสุข

๔.ปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.นิเทศงานด้านสาธารณสุขแก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

/หลักสูตร...

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป

๑.๑ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำนักงานหรืองานบริการทั่วไป

๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาและการวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์บ้านเมืองในปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง และการบริหาร

๑.๔ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการด้านต่าง ๆ

๒.๓ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)

๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข)

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ข)

อัตราว่าง

๑๓ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐๓๑๑๗ ๑๙๐๓๑๑๔ ๑๙๐๓๑๑๒ ๑๙๐๓๑๐๙ ๑๙๐๓๑๐๘ ๑๙๐๓๑๐๗ ๑๙๐๓๑๐๕ ๑๙๐๓๐๙๐ ๑๙๐๓๐๘๓ ๑๙๐๓๐๗๒ ๑๙๐๓๐๓๕ ๑๙๐๓๐๓๓ ๑๙๐๓๐๑๘)

ค่าจ้าง

๑๘,๐๐๐ บาท

หน่วยงานที่ปฏิบัติ

- โรงพยาบาลปรางค์กู่ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลไพรบึง จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลโนนคูณ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลภูสิงห์ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลเมืองจันทร์ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปราสาท ตำบลปราสาท สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเมืองหลวง ตำบลเมืองหลวง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกันทรจวบ ตำบลโนนปูน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไผ่ ตำบลไผ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชไศล จำนวน ๑ อัตรา

/- โรงพยาบาล....

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกระเดา ตำบลคู
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชไศล จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอวอย ตำบลโสน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุษันท์ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกโพธิ์ ตำบลกันทรารมย์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุษันท์ จำนวน ๑ อัตรา

๒) สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านวิชาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือทางด้านการส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการ การพยาบาลขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับด้านวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป

- ๑.๑ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำนักงานหรืองานบริการทั่วไป
- ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาและการวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
- ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์บ้านเมืองในปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง

และการบริหาร

- ๑.๔ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการด้านต่าง ๆ
- ๒.๓ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความ

รับผิดชอบหลัก

๑.๓ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ)

๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีในสาขาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาเวชระเบียน หรือสาขาวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเวชระเบียน

กลุ่มตามลักษณะงาน	วิชาชีพเฉพาะ
อัตราว่าง	๓ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๓๐๓๐๔๘ ๑๔๓๐๓๐๕๔ ๑๔๓๐๓๐๓๑)
ค่าจ้าง	๑๘,๐๐๐ บาท
หน่วยงานที่ปฏิบัติ	- โรงพยาบาลอุทุมพรพิสัย จำนวน ๑ อัตรา - โรงพยาบาลโนนคูณ จำนวน ๑ อัตรา - โรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน ๑ อัตรา

/๒) สิทธิประโยชน์...

๒) สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเวชสถิติ ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานให้บริการเวชระเบียนการจำแนกประเภทผู้ป่วยรักษากลุ่มเฉพาะโรค รวบรวมข้อมูลเวชระเบียน สถิติประเภทต่าง ๆ ให้รหัสทางการแพทย์ เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ เก็บรวบรวมข้อมูลทางการแพทย์ เพื่อจัดทำรายงานและนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป

๑.๑ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำนักงานหรืองานบริการทั่วไป

๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาและการวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์บ้านเมืองในปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง และการบริหาร

๑.๔ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการด้านต่าง ๆ

๒.๓ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑.๔ ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทคนิคเภสัชกรรม หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางเภสัชกรรม

กลุ่มตามลักษณะงาน เทคนิค

อัตราว่าง

๗ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๓๐๓๑๐๓ ๑๙๓๐๓๐๙๗ ๑๙๓๐๓๐๙๓ ๑๙๓๐๓๐๘๑ ๑๙๓๐๓๐๗๑ ๑๙๓๐๒๙๐๗ และ๑๙๓๐๓๐๕๘)

ค่าจ้าง

๑๓,๘๐๐ บาท

หน่วยงานที่ปฏิบัติ

- โรงพยาบาลอุทุมพรพิสัย จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลไพรบึง จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลศรีรัตนะ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลพยุห์ จำนวน ๒ อัตรา
- โรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ จำนวน ๑ อัตรา
- โรงพยาบาลศิลาลาด จำนวน ๑ อัตรา

๒) สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเภสัชกรรม ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเภสัชกรทำยาฉีด ยาเม็ด และยาน้ำ การช่วยจ่ายยาตามใบสั่งแพทย์ ทำบัญชีเวชภัณฑ์ แยกประเภทต่าง ๆ ช่วยเก็บและรักษาเวชภัณฑ์และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป

๑.๑ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำนักงานหรืองานบริการทั่วไป

๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาและการวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์บ้านเมืองในปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง และการบริหาร

๑.๔ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการด้านต่าง ๆ

๒.๓ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับราชการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี(นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ นั้น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓) มายื่นด้วย

/๓. การรับ...

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรขาดคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดหรืออย่างใดอย่างหนึ่งอันเป็นผลจากการเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวเป็นโมฆะ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้ได้รับการเลือกสรรในการคืนสิทธิ์ที่ได้รับจากทางราชการไปทุกประการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และทาง www.ssko.moph.go.th

กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑. ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ๒๐ คะแนน ๒. บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน ๓. ท่วงทีวาจา ๒๐ คะแนน ๔. ความรู้รอบตัว ๒๐ คะแนน ๕. เชี่ยวชาญปัญหา ๒๐ คะแนน	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

/๖. เกณฑ์การ...

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และทาง www.ssko.moph.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างและปฏิบัติงาน ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ กำหนด

๙. คำชี้แจงเพิ่มเติม

บุคคลที่ได้รับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายทอง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ